

Согласовано
председатель профсоюзного комитета
МБОУ ДО «Станция юных техников»

И.Е. Рыжих

Утверждено
приказом МБОУ ДО «Станция юных
техников» от 06.10.2017 № 92 о/д



ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Станция юных техников» г. Мичуринска Тамбовской области

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Станция юных техников» г. Мичуринска Тамбовской области (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением администрации города Мичуринска от 03.10.2017 № 2213 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению народного образования администрации города Мичуринска».

1.2. Настоящее Положение определяет порядок оплаты труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Станция юных техников» г. Мичуринска Тамбовской области (далее – Учреждение).

1.3. Положение включает в себя:

размеры минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы работников по квалификационным уровням (далее – ПКГ) профессиональных квалификационных групп;

размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, условия их установления, начисления;

виды выплат компенсационного характера, условия их установления и выплаты;

выплаты стимулирующего характера, премирование работников Учреждения, условия их установления и выплаты;

условия оплаты труда заместителя руководителя Учреждения;

особенности оплаты труда педагогических и иных работников Учреждений.

1.4. Система оплаты труда работников Учреждения устанавливается в соответствии с законодательством Российской Федерации, Тамбовской области, муниципальными правовыми актами, нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением, с учетом мнения профсоюзного комитета Учреждения.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников Учреждения.

1.5. Заработная плата работника Учреждения, состоящая из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением в соответствии со статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.6. На работников, работающих на условиях внутреннего или внешнего совместительства, срочного договора, условия оплаты труда, установленные для работников Учреждения, распространяются в полном объеме.

Оплата труда работника, занятого по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение

размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.7. Заработная плата работника Учреждения зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда.

Выплата заработной платы работникам Учреждения производится за счет средств местного бюджета.

1.8. Основанием для начисления заработной платы работникам Учреждения являются: трудовой договор; приказ руководителя Учреждения о дате начала (прекращения, возобновления) трудовых отношений, об основаниях и о дате начала (прекращения, возобновления) выплаты (выплат) стимулирующего и компенсационного характера, иных единовременных выплат, о размере и периодичности выплат стимулирующего и компенсационного характера, премий; табель учета рабочего времени; выполненная трудовая функция; Положение об оплате труда работников Учреждения.

1.9. Установление, начисление и выплата заработной платы работникам Учреждения осуществляется в пределах средств, выделенных Учреждению на оплату труда работников.

2. Размеры минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы работников по квалификационным уровням ПКГ

2.1. Должности (профессии) работников Учреждения по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням устанавливаются в соответствии с приказами Минздравсоцразвития Российской Федерации от 05.05.2008 №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», от 29.05.2008 №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», от 29.05.2008 №248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

2.2. Для работников Учреждения установлены следующие размеры минимальных окладов, минимальных ставок заработной платы:

по профессиональным квалификационным группам первого уровня – 3000 рублей;

по профессиональным квалификационным группам второго уровня – 3426 рублей;

по профессиональным квалификационным группам третьего уровня – 5040 рублей (по должностям педагогических работников включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленный по состоянию на 31.12.2012).

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по квалификационным уровням ПКГ работников Учреждения дифференцированы в зависимости от квалификационного уровня соответствующей ПКГ и установлены в Приложении 1 настоящего Положения.

2.3. Для установления единых подходов в определении предъявляемых требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности работников в учреждениях, применяются:

2.3.1 по должностям работников образования – квалификационные характеристики, утвержденные [приказом](#) Минздравсоцразвития Российской Федерации от 26.08.2010 №761н;

2.3.2 по общеотраслевым профессиям рабочих – тарифно-квалификационные характеристики, утвержденные [постановлением](#) Минтруда Российской Федерации от 10.11.1992 №31, [постановлением](#) Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 31 января 1985 г. №31/3-30.

2.4. Индексация размеров минимальных окладов (минимальных должностных окладов),

минимальных ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги производится в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3. Размеры, периоды и условия выплаты повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по занимаемой должности и персональных повышающих коэффициентов

3.1. Для работников Учреждения устанавливаются повышающие коэффициенты по занимаемой должности.

Повышающий коэффициент по занимаемой должности установлен в Приложении 1 настоящего Положения.

Минимальный оклад (минимальный должностной оклад), умноженный на повышающий коэффициент по занимаемой должности, образуют оклад (должностной оклад). Повышающие коэффициенты, компенсационные и стимулирующие выплаты начисляются на оклад (должностной оклад).

3.2. Повышающий коэффициент по занимаемой должности работников за квалификационную категорию устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, а при выполнении работы (учебной нагрузке) в объеме менее 1 ставки – пропорционально отработанному времени, с целью стимулирования работников к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации и компетенции.

Размер повышающего коэффициента:

0,30 – при наличии высшей квалификационной категории;

0,20 – при наличии первой квалификационной категории.

Данный повышающий коэффициент устанавливается по результатам аттестации работников на срок действия квалификационной категории.

Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

3.3. Работникам Учреждения, которым присвоена ученая степень или почетное звание «заслуженный», «народный» и другие по занимаемой должности либо профилю Учреждения, а также работникам, награжденным орденами и медалями за работу в образовательном Учреждении устанавливается повышающий коэффициент в размере – 0,20;

работникам, имеющим почетное звание «отличник», «почетный работник» – 0,10.

Повышающий коэффициент устанавливается при условии соответствия почетного звания профилю Учреждения либо занимаемой должности и устанавливается с даты присвоения почетного звания либо награждения орденами и медалями за работу в образовательном Учреждении.

При наличии у работника двух почетных званий повышающий коэффициент за почетное звание применяется по одному из оснований.

3.4. Работникам Учреждения может устанавливаться персональный повышающий коэффициент с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов, в пределах фонда оплаты труда Учреждения.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента, его размерах, периодах и условиях выплаты принимается руководителем Учреждения персонально в отношении конкретного высококвалифицированного работника, заместителя руководителя.

Размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы не должен превышать 3,0.

Персональный повышающий коэффициент к окладу, ставке заработной платы устанавливается сроком на 1 учебный год. Период действия персонального повышающего коэффициента может быть изменен решением руководителя Учреждения при нарушении федеральных и областных законодательных и иных нормативных правовых актов, ухудшения качества предоставляемых услуг, неисполнение или ненадлежащее исполнение своих должностных обязанностей и др.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается на основании выполнения критериев профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач согласно Приложения 2 настоящего Положения.

3.5. Установление и выплата повышающих коэффициентов, предусмотренных пунктами 3.2-3.4, определяются в процентном отношении к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников, установленных в Приложении 1 настоящего Положения, а при выполнении работы (учебной нагрузке) в объеме менее 1 ставки – пропорционально отработанному времени.

Применение указанных повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, указанных в п. 3.2 -3.4 не образуют новый оклад (должностной оклад), новую ставку заработной платы, не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат и производятся в пределах фонда оплаты труда.

3.6. Выплата повышающих коэффициентов, указанных в настоящем разделе, осуществляется соответственно до даты расторжения трудовых отношений, назначения на иную должность, профессию, не подтверждающая квалификационной категории, дающих право на установление повышающего коэффициента, изменения условий труда, отличающихся от нормальных.

Конкретные размеры повышающих коэффициентов устанавливаются Учреждением самостоятельно сроком на один учебный год в приказе руководителя Учреждения и закрепляются в трудовых договорах работников.

3.7. Размер выплат по повышающим коэффициентам к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на повышающий коэффициент.

3.8. Установление и выплата повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по занимаемой должности и персональным повышающих коэффициентов производится в пределах фонда оплаты труда работников Учреждения.

4. Выплаты компенсационного характера, основы их установления

4.1. Для работников Учреждения устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера.

4.1.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

4.1.2.1. При выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплат и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

4.1.2.2. При выполнении работником объема педагогической работы, учебной (преподавательской) работы, превышающего норму, определенную приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы)

педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников» оговариваемой в трудовом договоре.

Выплаты, предусмотренные пунктом 4.1.2, устанавливаются в соответствии со статьями 150, 151 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании соглашения сторон трудового договора, табеля учета рабочего времени, приказа учреждения, со дня, когда работник приступил к выполнению дополнительных работ, и на срок до одного учебного года.

4.1.3. Выплаты за сверхурочную работу производятся в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы – в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

4.1.4. Выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производятся в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

4.1.5. Выплаты за работу в ночное время производятся в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время (ночным считается время с 22 часов до 06 часов).

Размер доплаты составляет 35 % части оклада за час работы, часовой ставки заработной платы за каждый час работы в ночное время.

Конкретный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливается на основании табеля учета рабочего времени, приказом руководителя Учреждения с учетом мнения профсоюзного комитета.

4.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются от нагрузки в процентном отношении или в абсолютной сумме в пределах фонда оплаты труда работников, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации.

4.3. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством.

4.4. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера установлены в настоящем Положении об оплате труда работников Учреждения и конкретизируются в приказе руководителя Учреждения и трудовых договорах работников.

5. Выплаты стимулирующего характера и порядок их установления

5.1. Для работников Учреждения устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплата за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплата за качество выполняемых работ;
- премии за выполнение особо важных и срочных работ.

5.2. Порядок, условия, размеры и периодичность выплат стимулирующего характера определяются Положением «О выплатах стимулирующего характера и условиях их установления работникам муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Станция юных техников» г. Мичуринска Тамбовской области.

Конкретные размеры стимулирующих выплат устанавливаются приказом руководителя Учреждения, принимаемым на основании решения комиссии по установлению стимулирующих выплат, в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, установленным в графе 6 Приложения 1 к настоящему Положению.

Установление выплат стимулирующего характера работникам учреждений

осуществляется после определения суммы средств, требуемых для выплаты работникам и руководителю учреждения окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, компенсационных выплат.

6. Условия оплаты труда заместителя руководителя Учреждения

6.1. Оплата труда заместителя руководителя Учреждения устанавливается не более чем на один учебный год и включает в себя должностной оклад, повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с настоящим Положением.

6.2. В Учреждении должностной оклад заместителя руководителя установлен в фиксированном размере – 7020 рублей.

6.3. Заместителю руководителя Учреждения устанавливаются повышающие коэффициенты в соответствии с пунктами 3.2 - 3.3 раздела 3 настоящего Положения.

6.4. Заместителю руководителя может быть установлен персональный повышающий коэффициент в соответствии с пунктом 3.4 раздела 3 настоящего Положения.

6.5. Установление и выплата повышающих коэффициентов, предусмотренных пунктами 3.2. - 3.4 настоящего Положения, и персонального повышающего коэффициента, предусмотренного пунктом 3.4 настоящего Положения, заместителю руководителя производится в соответствии с пунктами 3.5 – 3.8 раздела 3 настоящего Положения.

6.6. Выплаты компенсационного характера заместителю руководителя Учреждения устанавливается в соответствии с разделом 4 настоящего Положения.

6.7. Заместителю руководителя Учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с разделом 5 настоящего Положения и Положением «О выплатах стимулирующего характера и условиях их установления работникам муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Станция юных техников» г. Мичуринска Тамбовской области» с учетом показателей и критериев оценки эффективности работы.

6.8. Заместителю руководителя Учреждения устанавливаются выплаты социального характера. Порядок, условия, размеры и периодичность выплат социального характера определяются в соответствии с разделом 6 настоящего Положения и Положением «О выплатах социального характера, условиях их установления и начисления работникам муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Станция юных техников» г. Мичуринска Тамбовской области».

6.9. Размеры должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера включаются в трудовой договор заместителя руководителя Учреждения.

6.10. Заместителю руководителя разрешается вести в Учреждении педагогическую работу в пределах рабочего времени по основной должности до 0,5 ставки соответствующей специальности. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора в процентном отношении или в абсолютных размерах.

7. Особенности оплаты труда педагогических и иных работников Учреждения

7.1. В соответствии со [статьей 333](#) Трудового кодекса Российской Федерации педагогическим работникам Учреждения установлена сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю.

7.2. Особенности оплаты труда педагогических работников обусловлены особенностями нормирования их труда, установленными [приказом](#) Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

Ставки заработной платы педагогических работников выплачиваются в соответствии с нормами, установленными [приказом](#) Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

8. Определение фонда оплаты труда Учреждения

Фонд оплаты труда Учреждения формируется на календарный год за счет средств муниципального бюджета.

Приложение 1 к Положению

РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ "СТАНЦИЯ ЮНЫХ ТЕХНИКОВ" Г. МИЧУРИНСКА ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ И РАЗМЕРЫ ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ ПО ЗАНИМАЕМОЙ ДОЛЖНОСТИ

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Размер базового (минимального) оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (рублей в месяц)	Повышающий коэффициент по занимаемой должности, профессии	Размер повышенного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (гр.4*гр.5)
1	2	3	4	5	6
		1. Профессиональная квалификационная группа первого уровня			
1		1.2. ПКГ "Общепромышленные должности служащих первого уровня"			
	1	Делопроизводитель	3000	1	3000
2		1.3. ПКГ "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"			
	1	Уборщик производственных и служебных помещений	3000	1	3000
		2. Профессиональная квалификационная группа второго уровня			
3		2.1. ПКГ "Общепромышленные профессии рабочих"			
	2	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	3426	1	3426
4		2.2. ПКГ "Общепромышленные должности служащих второго уровня"			
	2	техник	3426	1	3426
		3. Профессиональная квалификационная группа третьего уровня			
5		3.1. ПКГ должностей педагогических работников			
	3	Педагог дополнительного образования; педагог-организатор, методист	5040	1,15	5796

**Критерии и показатели для установления
персонального повышающего коэффициента**

Критерий	Показатели	Размер коэффициента
Уровень профессиональной подготовки	Систематическое повышение профессиональной компетенции: участие в конференциях, семинарах, конкурсах, проектах, повышение квалификации	1
Сложность выполняемой работы	Развитие социальных связей, внутрисетевого межведомственного взаимодействия с целью повышения качества дополнительного образования	0.5
Степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	- применение в работе современных поставленных задач, форм и методов организации труда	0.5
Дополнительный критерий (оценивается один из показателей)	- администрирование сайта учреждения, ведение системы «Дневник. ОДО», «Зачисление в ОДО» и др. электронный документооборот;	1
	- выполнение функций контрактного управляющего.	1
Размер персонального повышающего коэффициента к окладу, ставке заработной платы - 3,0.		